



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "  
Servizio " Gestione Giuridica del personale "  
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di 30 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matricola n. 4034.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1121 del 18-10-17

DETERMINAZIONE N. 1047 del 19-10-17

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 10/10/2017 assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 35114/17, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 4034, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, ha chiesto di poter usufruire di 30 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art. 42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del D.L.vo n.119/2011, a decorrere dal 25/10/2017, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica o privata;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del titolare di P.O. del Servizio "5 Viabilità Nebrodi occidentali" della III Direzione "Viabilità Metropolitana" Ing. Rosario Bonanno, al quale sono state delegate le funzioni ai sensi dell'art.33 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, giuste Determinazioni Dirigenziali n.694 del 28/06/2017 e n. 809 del 28/07/2017;

VISTO il Verbale medico del 05/09/2017, rilasciato dal Centro Medico Legale INPS di Messina - Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap, agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 952 del 29/09/2017, con la quale il dipendente con matricola n. 4034 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente che assiste la madre essendo il referente unico per l'assistenza della stessa;

CHE il coniuge convivente ed entrambi i genitori della persona disabile sono deceduti;

CHE il dipendente e la madre sono conviventi e residenti nella stessa abitazione con due ingressi, siti in strade diverse, come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopraccitata;

CONSIDERATO che il rapporto di lavoro del dipendente con matricola n. 4034, è a tempo determinato e parziale, con prestazioni lavorative dal lunedì al giovedì per 5,30 ore giornaliere, per complessive 22 ore settimanali, così come previsto dall'art. 4 del Regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro;

CHE, con contratto individuale di lavoro n. 34 del 23/01/2017 di prosecuzione, il rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale del dipendente con matricola n. 4034 è stato prorogato fino al 31.12.2017;

VISTO l'art. 10 del contratto individuale di lavoro sopraccitato;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA la circolare INPS n.32 del 06/03/2012 che, tra l'altro, al punto 6 chiarisce il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica;

CONSIDERATO che il dipendente la cui matricola è n. 4034 non ha usufruito di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

CHE, nel rapporto di lavoro part-time la durata complessiva di due anni deve essere riproporzionata;

CHE, pertanto, la domanda del dipendente può essere accolta per la durata massima di giorni 584 anziché anni 2, nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 4034, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di prosecuzione fino al 31/12/2017, ad usufruire di 30 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 25/10/2017 al 23/11/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto d'interessi.

Il Responsabile dell' Ufficio  
(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dot. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 4034, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di prosecuzione fino al 31/12/2017, ad usufruire di 30 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 25/10/2017 al 23/11/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto d'interessi;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

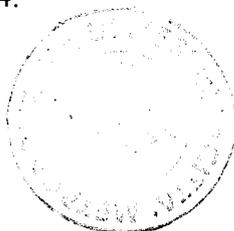
Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 4034.



IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

*Anna Maria Tripodo*

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 18-10-2017

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa  
Messina 19/10/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. Il Dirigente  
(Dott. Felice Sparacino) (Avv. Anna Maria Tripodo)

Felice Sparacino

Anna Maria Tripodo

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri